

## Jafnréttisáætlun Kópavogsskóla

Jafnréttisáætlun þessi er gerð í samræmi við ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og jafnréttisstefnu Kópavogsbæjar.

### Inngangur

Í Kópavogsskóla er leitast við að hafa jafnréttissjónarmið að leiðarljósi. Markvisst er unnið að því að jafna stöðu kynjanna og veita börnum og unglingum hvatningu til að rækta sérkenni sín og jákvæð samskipti kynjanna. Skólinn leitast við að veita báðum kynjum sömu tækifæri til áhrifa og þátttöku í öllu skólastarfi. Markmið Jafnréttisáætlunar Kópavogsskóla er að stuðla að jafnri stöðu beggja kynja í skólanum og stuðla að því að jafnréttismál verði eðlilegur þáttur í skólastarfinu, bæði hvað varðar starfsfólk og nemendur.

Taka skal tillit til jafnréttissjónarmiða í allri stefnumótunarvinnu skólans. Við verkaskiptingu, ráðningar, uppsagnir og tilfærslur í störfum skal gæta þess að mismuna ekki kynjunum sbr. starfsmannaáætlun skólans.

Konur og karlar skulu njóta sambærilegra kjara og fríðinda. Laun ákvarðast í öllum tilvikum af launatöflum kjarasamninga og því sömu laun fyrir bæði kyn. Gæta þarf þess einnig að allir njóti sambærilegra starfsaðstæðna í skólanum. Starfsfólk skal eiga kost á sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annarri hagræðingu á vinnutíma, þar sem því verður við komið. Þannig skal starfsfólki auðveldað að samræma atvinnu og fjölskyldulíf. Þá skal einnig taka sérstakt tillit til kvenna vegna þungunar, barnsburðar og umönnunar ungbarna og telst það ekki mismunun.

Komi upp sú staða að yfirmaður sé kærður vegna áætlaðs kynbundins ofbeldis, kynbundins áreitiss eða kynferðislegs áreitiss skal skólastjórnandi í samráði við jafnréttisnefnd vísa málinu til Menntasviðs Kópavogs.

Ávallt skal hafa jafnréttissjónarmið að leiðarljósi þegar auglýst er eftir starfsfólki og hvatt til þess að bæði karlar og konur sækji um störf. Við ráðningu skal það kyn sem er í minnihluta í starfi því sem auglýst er eftir, að öðru jöfnu ganga fyrir, ef um jafnhæfa einstaklinga er að ræða sem uppfylla skilyrði starfs.

Starfsmenn geta hvenær sem er komið athugasemdum á framfæri við jafnréttisnefnd skólans sem ræðir þær við skólastjóra. Í árlegum starfsmannasamtölum allra starfsmanna á að ræða um jafnréttismál innan skólans og fá fram mat starfsmanna á þeim. Við undirbúning starfsmannasamtala skal óskað eftir að starfsmenn velti stöðu jafnréttismála fyrir sér og í framhaldi af starfsmannasamtali skal fara vel yfir allar athugasemdir og lagfæra ef þörf er á.

### Jafnréttisnefnd:

Guðmundur Ásmundsson skólastjóri, Sigurður Þorsteinsson kennari, Margrét Inga Bjarnadóttir kennari, Elísabet Pétursdóttir, náms- og starfsráðgjafi.

Ábyrgð á ofantöldum þáttum er í höndum skólastjórnenda.

## Aðgerðaráætlun Kópavogsskóla

Fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa 25 starfsmenn eða fleiri skulu setja sér **aðgerðabundnar** jafnréttisáætlanir þar sem fram kemur hvernig starfsmönnum eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. jafnréttislaga.

### Launajafnrétti 19. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf.</b>	Launaleynd óæskileg og starfsmönnum heimilt að skýra frá launum sínum. Öll laun eru greidd í samræmi við öll ákvæði kjarasamninga og miðast eingöngu við menntun og starfsreynslu viðkomandi starfamanns  Vinnuaðstaða verði eins og best verður á kosið, þ.m.t. mataraðstaða, tækjabúnaður o.fl.	Skólastjóri	Starfsmaður launasettur strax út frá launatöflu kjarasamnings. Skoðað strax hjá öllum aðilum í kjölfar nýrra kjarasamninga  Heitur matur, eldaður á staðnum, í boð fyrir alla frá ágúst 2018. Regluleg endurnýjun tækja og áhalda í samræmi við fjárhagsáætlun.

### Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun 20. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Laus störf standi bæði konum og körlum til boða.</b>	Bæði kynin hvött til að sækja um störf sem í boði eru.	Skólastjórnendur	Í fullu gildi
<b>Jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.</b>	Sá hæfasti ráðinn hverju sinni.		Í fullu gildi
<b>Konur og karlar sem vinna sambærileg störf</b>		Skólastjórnendur	Endurskoðuð í upphafi árs og er

<b>skulu hafa jafnan aðgang að starfsþjálfun og endurmenntun.</b>	Símenntunaráætlun miðuð við þarfir stofnunar og starfsmanna.		skipulögð til ca. 3 ára í senn.
<b>Efla kynjafræðipekkingu starfsfólks.</b>	Fyrirlestrar/námskeið	Skólastjórnendur	Fræðsla á vorönn 2019

### Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs 21. grein

<b>Markmið</b> (Hvað?)	<b>Aðgerð</b> (Hvernig?)	<b>Ábyrgð</b> (Hver?)	<b>Tímarammi</b> (Hvenær?)
<b>Starfsfólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.</b>	Góð samskipti milli skólastjórnenda og starfsfólks og heiðarleiki sé hafður í fyrirrúmi þegar eitthvað bjátar á. Starfsmaður geti leitað til yfirmanns og óskað eftir tilhliðrun á vinnutíma og viðveru. Rætt í upphafi hvers skólaárs og nýir starfsmenn fá sérstaka kynningu. Starfsmenn hafa möguleika á að vinna af sér daga ef þeir þurfa frí með sjölskyldum.	Skólastjórnendur og starfsfólk	Þegar ófyrirsjáanleg atvik koma upp hjá starfsfólki eða skólastjórnendum.  Starfsmenn hafa sl. tvö ár hafa heimild til tilhliðrunar með viðveru á vinnustað. Það verður áfram í fullu gildi.

### Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni 22. grein

<b>Markmið</b> (Hvað?)	<b>Aðgerð</b> (Hvernig?)	<b>Ábyrgð</b> (Hver?)	<b>Tímarammi</b> (Hvenær?)
<b>Koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustaðnum.</b>	Fræðsla til allra innan skólasamfélagsins. Lögð verði áhersla á forvarnir til að hindra að mál komi upp. Aðgerðaáætlun til ef grunur kemur upp um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni eða kynferðislegt áreitni á vinnustaðnum.	Allir innan skólasamfélagsins.	Hverjum og einum ber að upplýsa þegar grunur leikur á kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni.

			Aðgerðaráætlun uppfærð i jan. 2019.
--	--	--	---

### Aðgerðabundin jafnréttisáætlun

Skólum ber auk þess að uppfylla 23. gr. jafnréttislega (menntun og skólastarf) og 22. gr. sömu laga (kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni).

#### 23. gr. jafnréttislega / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Nemendur fá fræðslu um jafnréttismál.</b>	Í gegnum samfélagsfræði/lífsleikni. Þess að auki þarf hvert fag að taka á jafnrétti innan sinna vébanda.	Þeirra kennara sem standa að hverju fagi fyrir sig.	Alltaf í gildi
<b>Að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.</b>	Að þess sé gætt að bæði kynin taki jafnt þátt í öllu skólastarfi þ.m.t. félagsstarfi.	Allir starfsmanna viðkomandi skóla	Alltaf í gildi

#### 23. gr. jafnréttislega / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Að kennslu- og námsgögn mismuni ekki kynjunum.</b>	Hver kennari skimar sitt námsefni m.t.t. kynjamismununar. Stundum getur þurft að taka námsefni úr umferð.	Kennari og skólastjórnendur bera ábyrgð á hvaða námsefni nemendum er boðið.	Eldra námsefni skimað í upphafi hvers skólaárs. Nýtt námsefni metið jöfnum höndum.

#### 23. gr. jafnréttislega / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Í námsráðgjöf og starfsfræðslu fá strákar og stelpur fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.</b>	Að störf sem kynnt eru séu kynnt á jafnréttisgrundvelli hvort sem um formlega eða óformlega fræðslu er að ræða.	Formleg fræðsla: námsráðgjafi. Óformleg fræðsla í höndum kennara/starfsmanna Skólastjórnendur	Í fullu gildi

**23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:**

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólastarfinu</b>	Jafnréttis skal gætt þegar verkefnum er úthlutað.	Skólastjóri	Í fullu gildi.

**22. gr. jafnréttislaga / Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni:**

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni eða kynferðislegri áreitni í skólanum.</b>	Gefa nemendum tækifæri á að ræða jafnrétti kynja og þjálfra orðaforða sem nýtist í umræðu um kynin.  Í stefnu skólans sé grein sem fjallar um kynbundið ofbeldi, kynbundna eða kynferðislega áreitni og viðurlög kynnt. Stöðug fræðsla til nemenda og starfsfólks.	Allir starfsmenn  Skólastjórnendur  Skólastjórnendur í samráði við hjúkrunarfr.	Umsjónarkennarar ræða reglulega við nemendur  Endurskoðun í feb 2019  Í gildi

**Samstarf heimilis og skóla:**

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<b>Að mæður og feður taki jafnan þátt í skólastarfinu. Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns. Hvetja báða foreldra til að koma á fundi/viðburði</b>	Hvetja til þess að báðir foreldrar mæti á foreldrafundi og taki þátt í foreldrasamstarfi.	Umsjónarkennarar og skólastjórnendur  Foreldrasamfélagið	Í fullu gildi

Uppært í janúar 2019.

Næsta uppfærsla í janúar 2022.